

子育てと仕事の両立を支援するための行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備をおこなうため、次のような行動計画を策定する。

- | | |
|-------------|--|
| 1 計画期間 | 令和2年4月1日 ～ 令和5年3月31日 |
| 2 内 容 | |
| 目 標 | 事業所内保育園における、幼児教育内容を更に充実させ
安心・安全な職場環境を目指す。 |
| 実施時期
対 策 | 令和2年4月より
保育士のスキルアップ |
| 実施時期
対 策 | 令和2年4月より
保育園の環境整備 |
| 実施時期
対 策 | 令和2年4月より
法人と保育園の連携強化（情報交換） |
| 実施時期
対 策 | 令和2年4月より
季節ごとの保育園行事に法人（含む社員）の協力参加 |